

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADLERİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ İSTİHDAMINDA UYGULANACAK KRİTERLER VE
DEĞERLENDİRMEYE ALINACAK FAALİYETLERE İLİŞKİN
USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç ve kapsam

MADDE 1 - (1) Bu usul ve esasların amaç ve kapsamı; Giresun Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrası ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 - (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Öğretim Üyesi: Giresun Üniversitesinde 67 yaş haddini doldurmuş Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyelerini,
 - b) Rektör: Giresun Üniversitesi Rektörünü,
 - c) Senato: Giresun Üniversitesi Senatosunu,
 - ç) Üniversite: Giresun Üniversitesini,
 - d) Yönetim Kurulu: Giresun Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Genel Esaslar ve Başvuru Kriterleri

Genel esaslar ve başvuru kriterleri

MADDE 4 – (1) Giresun Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce bu maddenin 2'nci bendinde yer alan kriterlerden en az altısını sağladığına ilişkin belgelerini başvuru dosyasına koyarak kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü / yüksekokul / konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Yaş haddinden emekli olacak öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak istihdam edilebilmesi için aşağıdaki kriterlerden en az altısını sağlaması şartı aranır:

a) Klinik Hizmeti Veren Bilimlerde Hizmete İhtiyaç Bulunması: Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesinde klinik hizmet veren birimlerde emekli olacak öğretim üyesinin hizmetine ihtiyaç bulunması. (Bu şartın gerçekleşmesi için emekli olacak öğretim üyesinin son yıldaki hizmet üretimine katkısı da dikkate alınarak ihtiyaç bulunduğu Bilim / Ana Bilim Dalı Başkanlığı / Bölüm Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulunun gerekçeli uygun görüşünü bildirmesi gerekir.)

b) Öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu bölüm / ana bilim dalı / ana sanat dalındaki öğretim üyesi sayısının 3'ten (üç) az olması veya sözleşmeli olarak çalışmak için başvuran öğretim üyesinin emekli olarak ayrılması durumunda 3'ün (üç) altına düşecek olması.

c) Üstün Başarı Gösterilmiş Olması; Emekli olacak öğretim üyesinin Nobel, TÜBA Akademi Ödülü, TÜBİTAK Bilim Ödülü, TÜSEB Aziz Sancar Bilim ve Hizmet Ödülü almış olması.

d) Görev talebi yapılan ön lisans/lisans düzeyindeki bölüm/programda talep edilen öğretim üyesine lisansüstü eğitimde de ihtiyaç olması.

e) Görev talebinde bulunan öğretim üyesinin sözleşmeli olarak görevlendirilmesinde son 5 (beş) yılda en az (5) beş eser şartı aranır. Eserler; ulusal ve uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale; ulusal ve uluslararası indekslerde taranan yayınevlerinde yayımlanan kitap, kitap bölümü ve ulusal/uluslararası sempozyum ve kongrelerde alanıyla ilgili yayımlanmış bildiri olarak kabul edilir.

f) Müteakip sözleşmeli olarak görevlendirilmelerde bir önceki yıla ait en az 2 (iki) yayın şartı aranır. Ancak bu yayın diğer sözleşmeli olarak görevlendirilmelerde kullanılamaz.

g) Görev yaptığı birimde eğitim-öğretim faaliyetlerinin iyileştirilmesi amacıyla yapılan çalışmalarda üstlenmiş olduğu görev ve sorumlulukların devam ediyor olması ve bu çalışmaların başarıyla sonuçlandırılması için öğretim üyesine ihtiyaç duyulması.

ğ) Kamu hizmetlerinde ve akademik hayatında idari tecrübeye sahip olmak ve komisyonlarda görev yapmak.

h) Halen AB, TÜBİTAK vb. ulusal ve uluslararası projelerde yürütücü olarak görev yapıyor olmak.

ı) Mevcut sözleşmenin başlamasından önceki yıllarda bir adet uluslararası SCI/SCIE/SSCI/AHCI kapsamında taranan hakemli dergilerde yayın yapmış olmak.

(3) Bu usul ve esasların 4'üncü maddesinin ikinci fıkrasında sıralanan ölçütlerden en az altısını sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının ana bilim / ana sanat dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte / enstitü / yüksekokul / konservatuvar yönetim kurulu kararı, Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ve Rektörün teklifiyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.

(4) Üniversitenin talebi üzerine Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdıkları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

(5) Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdıkları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sözleşme ve Ücretler, Yasaklar, Ödev ve Sorumluluklar

Sözleşme ve ücretler

MADDE 5 - (1) Öğretim üyeleriyle üniversite arasında, net tutarı, en son bulundukları kadroları için öngörölmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 9'uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

İdari görev yasağı

MADDE 6 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato Üyesi/Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul,

konservatuvar, bölüm ve ana bilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve sorumluluklar

MADDE 7 - (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Yürürlük

MADDE 8 – (1) Bu usul ve esaslar, Giresun Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 9 – (1) Bu usul ve esasların hükümlerini Rektör yürütür.

Usul ve Esasların Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarih	Sayısı
21 Kasım 2025	286-2